

# Mestrado em GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS E CONSULTADORIA ORGANIZACIONAL

## Plano Curricular

### 1º Ano

#### 1º Ano - 1º Semestre

		CRÉDITOS
> Ambientes de Trabalho Saudáveis	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Desafios Atuais na Gestão de Recursos Humanos	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Gestão Estratégica e Internacional de Recursos Humanos	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Inovação e Mudança Organizacional	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Sistemas de Recursos Humanos e Gestão de Recompensas	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
<b>Total</b>		<b>30.0*</b>

#### 1º Ano - 2º Semestre

		CRÉDITOS
> Optativa(s) Livre(s)	Unidade(s) Curricular(es) Optativa(s)	6.0
> Investigação em Gestão de Recursos Humanos: Análise de Dados Quantitativos	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Área de Especialização <sup>1</sup>	Unidade Curricular Obrigatória	18.0

Comportamento Organizacional e Consultadoria			Gestão de Recursos Humanos		
COMPORTAMENTO ORGANIZACIONAL E CONSULTADORIA		CRÉDITOS	GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS		CRÉDITOS
> Consultadoria e Técnicas de Diagnóstico	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	> Atração de Talentos, Seleção e Desenvolvimento	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Desenvolvimento da Liderança, Processos de Decisão e Negociação	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	> Métricas de Recursos Humanos e Auditoria Interna	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Técnicas de Intervenção Organizacional	Unidade Curricular Obrigatória	6.0	> Regulação e Mercado de Trabalho	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
<b>Total</b>					<b>30.0*</b>



INFORMAÇÃO GERAL			
DURAÇÃO	LÍNGUA	CRÉDITOS	HORÁRIO
<b>2 ANOS</b>	<b>INGLÊS e PORTUGUÊS</b>	<b>120</b>	<b>DIURNO</b>

## 2º Ano

### 2º Ano – 1º Semestre

		CRÉDITOS
> Seminário de Investigação em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional	Unidade Curricular Obrigatória	6.0
> Optativa(s) Livre(s) ou > Estágio in GRHCO <sup>2</sup>	Unidade(s) Curricular(es) Optativa(s)	6.0
	Total	12.0*

### 2º Ano – 1º e 2º Semestres

		CRÉDITOS
> Dissertação de Mestrado ou Trabalho de Projeto de Mestrado em GRHCO	Unidade Curricular Obrigatória	48.0
	Total	48.0*

\*120.0 Créditos para Aprovação = 60.0 créditos de unidades curriculares obrigatórias +18.0 créditos de unidades curriculares da área de especialização + 6.0 créditos das unidades curriculares optativas (unidade(s) curricular(es) optativa(s) livre(s)/estágio) + 48.0 Dissertação de Mestrado/Trabalho de Projeto em Gestão de Recursos Humanos e Consultadoria Organizacional

	Total	120.0
--	-------	-------

#### Módulos Introdutórios:

02332 | Introdução à Estatística Aplicada

02919 | Introdução à Gestão de Recursos Humanos

Uma vez que nem todos os candidatos têm o mesmo *background* académico e profissional, a Iscte Business School oferece Módulos Introdutórios. O Comité de admissões deverá recomendar estes Módulos Introdutórios depois de uma avaliação curricular. Esta preparação especial possibilitará aos alunos adaptarem-se às questões complexas introduzidas/discutidas ao longo do Programa.

#### Notas:

- As unidades curriculares optativas abrem mediante um número mínimo de inscrições.
- <sup>1</sup>Os créditos relativos às optativas livres no 2º ano/1º semestre podem ser obtidos através da realização de um Estágio em GRHCO.
- <sup>2</sup>Os estudantes têm de escolher uma área de especialização, pelo final do 1º semestre. A prioridade face à escolha será dada de acordo com as classificações obtidas (nota de seriação) na admissão ao Programa. Os *slots* por área de especialização contam com 23 estudantes.